

คำชี้แจง

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ส่วนที่ ๒๒ ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/๓๘๔๒ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ขอเชิญประชุม VDO Conference ชี้แจงการดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข มีรายละเอียดดังนี้

การคัดเลือก

ให้หน่วยงานคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ทุกคน ที่มีความประสงค์จะเข้าสู่ตำแหน่ง พกส. โดยต้องให้ได้รับการประเมินสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ รวมกัน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ทุกคน

ผู้ผ่านการประเมิน

ลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำนาญ ที่ผ่านการประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง พกส. ให้หน่วยงานจัดทำบัญชีรายชื่อให้เรียงลำดับอายุงานจากมากไปหาน้อย ตามลำดับ กรณีมีอายุงานเท่ากันให้หน่วยงานนำคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่งมาประกอบการพิจารณาเรียงตามอายุงาน ตามเอกสารหมายเลข ๗ และส่งมาให้ สสจ. เพื่อที่จะตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ประเมิน

กรณีที่คุณสมบัติเฉพาะไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ พกส. สสจ. สุรินทร์จะจัดทำบัญชีรายชื่อตามเอกสารแนบ ๙ ส่งให้คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา

ค่าจ้าง

๑. กรณีลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำนาญ มีค่าจ้างสูงกว่าขั้นต่ำตามบัญชีอัตราค่าจ้างสำหรับพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เมื่อเป็น พกส. แล้ว ก็ให้ได้รับค่าจ้างต่อเนื่อง โดยไม่ปรับลดค่าจ้างตามบัญชีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของ พกส.

๒. กรณีลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำนาญ มีค่าจ้างไม่ถึงขั้นต่ำตามบัญชีอัตราค่าจ้างสำหรับพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เมื่อเป็น พกส. แล้ว ต้องได้รับค่าจ้างตามบัญชีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของ พกส.

สิทธิประโยชน์

ลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำนาญ ที่ประสงค์เข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข หากต่อมาได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จะไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการได้รับเงินเดือน การให้ได้รับเงินเดือนกรณีได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น การเลื่อนเงินเดือน การนับระยะเวลาเพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๑๕๔ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๕๖ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๒๓๕ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์

แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการจัดเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
กรณีมีเหตุพิเศษ

ด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข มีนโยบายให้ลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง ได้รับการประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยกำหนดให้หน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณาลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง ในสังกัด ที่มีการจ้างงานในปัจจุบันและสมัครใจเข้าสู่ตำแหน่ง พนักงานกระทรวงสาธารณสุข เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวนร้อยละ ๕๐ ของจำนวนที่ผ่านการประเมินทั้งหมดของแต่ละหน่วยงาน และอีกร้อยละ ๕๐ ที่เหลือ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยมีเงื่อนไขให้เรียงตามลำดับอายุงานขณะเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง

หน่วยงาน หมายถึง

๑. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบลและสถานีนอมนายเฉลิมพระเกียรติในสังกัด) และวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

๒. หน่วยงานในสังกัดกรม

คณะกรรมการ หมายถึง คณะกรรมการคัดเลือกซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยให้กรรมการคนหนึ่งเป็นประธาน และ ให้ผู้รับผิดชอบด้านการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการของคณะกรรมการดังกล่าว

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการจัดเลือก

๑.๑ ต้องเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง ที่มีการจ้างงานต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน และแสดงเจตนาในการขอประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ

๑.๒ มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข โดยตำแหน่งและลักษณะงานเดิมตรงกับตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ขอประเมิน กรณีตำแหน่งที่ จ้างไว้เดิมขณะเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง ไม่ตรงกับตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด ก็ให้ประเมินในตำแหน่งที่มีลักษณะงานตรงกับ ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ขอประเมิน

๑.๓ กรณีขาดคุณสมบัติของตำแหน่งที่จ้างไว้เดิม ให้ประเมินในตำแหน่งที่มีคุณสมบัติตรง ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ขอประเมิน ทั้งนี้ ต้องผ่านการพิจารณา ของคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (กพส.)

๒. ขั้นตอนการรับสมัคร

๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำรุง เพื่อประเมินเข้าสู่ ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตามเอกสารหมายเลข ๑ สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ผู้ดำรงตำแหน่งหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ดังต่อไปนี้เป็นผู้ดำเนินการ

- ๑) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด
- ๒) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์
- ๓) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป
- ๔) ผู้อำนวยการวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก

สำหรับโรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและสถานีนอมนาย เฉลิมพระเกียรติในสังกัด) ให้รวบรวมรายชื่อคณะกรรมการส่งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเป็นผู้ดำเนินการ แต่งตั้ง

๒.๒ ให้นำหน่วยงาน (สสจ./รพศ./รพท./วพบ./วสส./วทก.) ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ปิดประกาศรับสมัครไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป และ แพร่ข่าวในเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยมีระยะเวลาแพร่ข่าวไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดการรับสมัคร ตามเอกสารหมายเลข ๒

๒.๓ ให้นำหน่วยงาน (รพศ./รพท./รพช./สสอ./วพบ./วสส./วทก.) แจ้งลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำนาญทุกคน ที่มีการจ้างงานต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน มาแสดงเจตนาเข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่ง พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตามเอกสารหมายเลข ๓ ทั้งนี้ ให้เก็บเอกสารไว้เป็นหลักฐาน สำหรับ (รพช./สสอ.) ให้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่แสดงความประสงค์เข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ส่งให้ (สสจ.) ตามเอกสารหมายเลข ๔

๒.๔ ให้นำหน่วยงาน (สสจ./รพศ./รพท./วพบ./วสส./วทก.) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการ คัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำนาญ เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตามเอกสารหมายเลข ๕

๒.๕ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เช่น หัวหน้างาน/ฝ่าย/กลุ่มงาน/ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ประเมินลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำนาญ ตามแบบประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน และให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการ ประเมินคุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน ตามเอกสารหมายเลข ๖ ทั้งนี้ ต้องมีคะแนนรวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๒.๖ ให้นำหน่วยงาน (รพศ./รพท./รพช./สสอ./วพบ./วสส./วทก.) ตรวจสอบอายุงานลูกจ้าง ชั่วคราว (รายเดือน) ที่ผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่งทุกราย ทั้งนี้ ต้องเป็นการจ้างงานขณะเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำนาญ ที่มีการจ้างงานต่อเนื่องกัน เมื่อตรวจสอบ เรียบร้อยแล้ว ให้เรียงลำดับอายุงานจากมากไปหาน้อย ตามลำดับ กรณีมีอายุงานเท่ากัน ให้หน่วยงานนำคะแนน การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่งตามข้อ ๒.๕ มาประกอบการ พิจารณา สำหรับ (รพช./สสอ.) ให้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินเรียงตามอายุงาน ตามเอกสาร หมายเลข ๗ ส่งให้ (สสจ.) เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ประเมิน

๒.๗ ให้นำหน่วยงาน (สสจ./รพศ./รพท./วพบ./วสส./วทก.) ตรวจสอบคุณสมบัติตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ประเมินของผู้ที่ผ่านการคัดเลือก ให้เป็นไปตามข้อ ๑ และให้จัดทำบัญชี ตามเอกสารหมายเลข ๘ สำหรับกรณียาคุณสมบัติให้จัดทำบัญชี ตามเอกสารหมายเลข ๙

๒.๘ ให้นำหน่วยงานรายงานผลการดำเนินการต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลศูนย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป และผู้อำนวยการวิทยาลัยในสังกัดพระบรมราชชนก

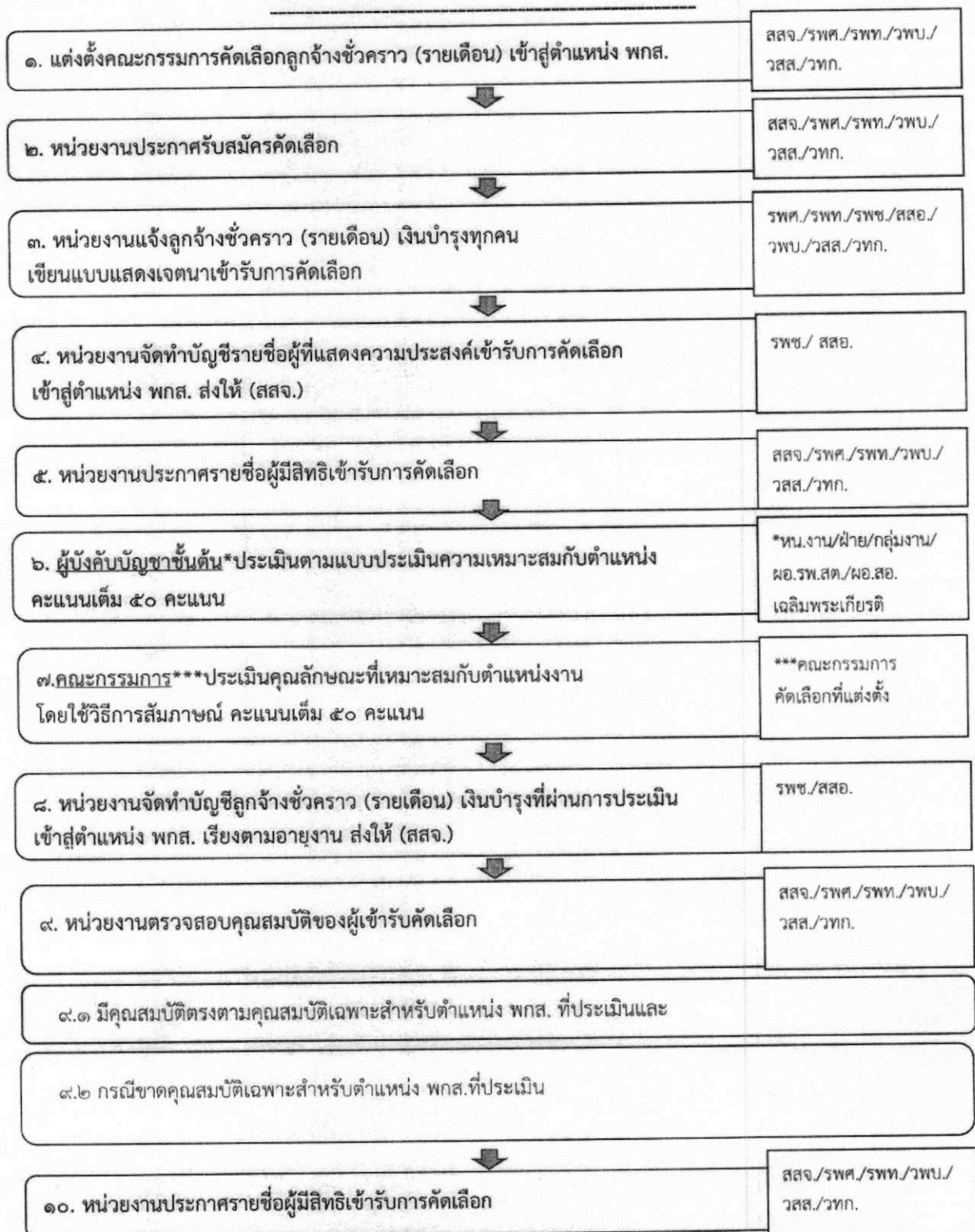
๒.๙ ให้นำนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ทั่วไป และผู้อำนวยการวิทยาลัยในสังกัดพระบรมราชชนก ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก เพื่อประเมินเข้าสู่ ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทุกราย ตามเอกสารหมายเลข ๑๐ พร้อมทั้ง ส่งเอกสารหมายเลข ๘, ๙ และ ๑๐ ในรูปแบบไฟล์นามสกุล PDF และ Excel ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามเอกสารหมายเลข ๑๑ ภายในวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

๓. เงื่อนไขการจ้างงานเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

๓.๑ สำหรับการจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลังก่อน

๓.๒ หากทราบผลการพิจารณาจากกระทรวงการคลัง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จะมีหนังสือแจ้งให้หน่วยงานดำเนินการ

**ขั้นตอนการประเมินลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) เงินบำนาญ
เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกระทรวงสาธารณสุข**



๑๒๖๖

องค์ประกอบที่ ๑	ความรู้ความสามารถ และทักษะ (๒๕ คะแนน) ๑. พิจารณาความรู้ ประสบการณ์ทางการศึกษา ทางการงานที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๒. พิจารณาความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่และแสดงความคิดเห็นในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ ๓. พิจารณาจากทักษะและความชำนาญในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ๔. อื่น ๆ (ระบุ)	คะแนน (๕๐)	ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเป็นผู้ประเมิน
องค์ประกอบที่ ๒	พิจารณาจากสมรรถนะในด้านต่าง ๆ 1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 2. การบริการที่ดี 3. การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม 5. การทำงานเป็นทีม		ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเป็นผู้ประเมิน
องค์ประกอบที่ ๓	คุณลักษณะของบุคคลที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานพิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วนบุคคลทั้งทางร่างกายและจิตใจ ในด้านต่าง ๆ ดังนี้ ๑. บุคลิกภาพ ท่วงท่าวาจา และวุฒิภาวะทางอารมณ์ ๒. ความประพฤติและอุปนิสัย ๓. การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ ๔. ทัศนคติและแรงจูงใจ (ความต้องการและแรงจูงใจในการทำงาน ความกระตือรือร้น อดทนคติ จรรยาบรรณ แนวคิดและความเชื่อที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการหรือแผนงานทางราชการ) ๕. ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ เชาวปัญญา ความคล่องแคล่ว ว่องไว ในการตอบปัญหา แก้ปัญหา ๖. อื่น ๆ (ระบุ)	คะแนน (๕๐)	คณะกรรมการของส่วนราชการ

พระราชกำหนดการกำหนดให้ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่และข้าราชการชั้นผู้น้อยได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทนอย่างเหมาะสมและยุติธรรม